

L'avancement des carrières pour la promotion de la vie quotidienne.

Kamoto Copper Company Société Anonyme, KCC SA en sigle, est une société de droit congolais opérant à Kolwezi, chef-lieu de la province du Lualaba, en République Démocratique du Congo.

KCC SA exploite à grande échelle les minerais de cuivre et de cobalt. Elle comprend une mine souterraine, des mines à ciel ouvert et des installations métallurgiques intégrées. L'exploitation dispose d'une des plus grandes réserves de cuivre au monde, avec une durée de vie actuelle dépassant 25 ans.

En tant que société minière industrielle, nous offrons des lieux de travail sûrs et soutenons le développement durable de l'économie locale. Nous maintenons un dialogue constructif et ouvert avec les communautés qui nous accueillent, ainsi qu'avec le gouvernement provincial et national.

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE / EXTERNE

N° 018/SAP 1529/KCC/2026

Ingénieur Senior – Fiabilité / Senior Engineer – Reliability

H/F

Kamoto Copper Company SA / UG Mining
Kolwezi, Lualaba, RDC
Nombre de poste(s) : **1 (Un)**
Niveau du poste : **Cadre de Collaboration**
Type de contrat : **Contrat à Durée Indéterminée.**
Date limite des candidatures : **30 juillet 2026**

Description de l'emploi

L'Ingenieur Senior – Fiabilité est responsable du développement, de la mise en œuvre et de l'amélioration continue des stratégies de fiabilité afin d'assurer la performance optimale, la sécurité et la disponibilité des équipements et des systèmes. Son rôle vise à réduire les arrêts non planifiés, prolonger la durée de vie des actifs, optimiser les coûts de maintenance et à promouvoir une culture proactive de maintenance centrée sur la fiabilité (RCM) au sein de l'organisation.

Il/Elle aura, entre autres, les responsabilités suivantes (non exhaustives) :

Santé, Sécurité, Environnement, Communauté & Risques

- Promouvoir un environnement de travail sain et sécurisé par l'exemplarité, les bonnes pratiques HSE et l'excellence en matière de housekeeping.
- Veiller à l'existence et à l'application des procédures standards et systèmes de travail sécurisés dans son périmètre de responsabilité.
- S'assurer que le personnel est formé, équipé et compétent pour exécuter les tâches en toute sécurité.
- Identifier, évaluer et atténuer les risques potentiels liés aux activités.
- Encourager la remontée des préoccupations HSE et traiter rapidement les dangers identifiés.
- Contribuer à la gestion du changement et des risques via des processus d'évaluation appropriés.
- Assurer la conformité stricte aux exigences statutaires relatives aux installations classées et aux systèmes de survie.
- Enquêter sur les incidents de sécurité, analyser les causes profondes et mettre en œuvre des actions correctives.

HEAD OFFICE - SIÈGE SOCIAL
Usines de Luilu, Commune de Dilala - Kolwezi – Lualaba
+243 (0) 991 00 19 09 | generalmanager@katangamining.com

CD/KZI/RCCM/14-B-020 - ID. NAT. 14-B0500-N45597Q
NIF: A0701041Q | CAPITAL SOCIAL: 100.009.480USD
KCC-LTR-100, REV-11

LUBUMBASHI OFFICE - BUREAU
N°101, Route du Golf, Quartier Golf, Commune de Lubumbashi,
Lubumbashi - Haut-Katanga | +243 (0) 972 02 01 00

- Clôturer rapidement les actions issues des audits relevant de son périmètre.
- Se tenir informé de l'évolution de la réglementation HSE applicable aux équipements mécaniques et électriques.

Fiabilité et Performance des Actifs

- Piloter les initiatives d'amélioration de la fiabilité afin d'augmenter la disponibilité des équipements.
- Réaliser des analyses des causes profondes de défaillance (RCFA) et déployer des actions correctives et préventives.
- Développer et maintenir les stratégies de maintenance centrée sur la fiabilité (RCM) et basée sur les risques (RBM).
- Définir la criticité des équipements et prioriser les activités de maintenance.
- Analyser les données de performance pour identifier les tendances, modes de défaillance et opportunités d'amélioration.
- Garantir le respect des politiques internes, procédures et exigences réglementaires.
- Mener des audits réguliers afin d'identifier les écarts et assurer la conformité.
- Agir conformément au Code de Conduite, aux politiques Anti-Corruption et de Prévention de la Fraude.

Stratégie et Optimisation de la Maintenance

- Développer et optimiser les programmes de maintenance préventive et prédictive.
- Définir et maintenir les plans de maintenance, listes de tâches et fréquences d'inspection.
- Soutenir la mise en œuvre des techniques de surveillance conditionnelle (vibrations, thermographie, analyse d'huile, ultrasons).
- Évaluer les stratégies de pièces de rechange et recommander des niveaux de stock optimaux.
- Aligner la stratégie de maintenance sur le Glencore Asset Management Framework (AMF).

Analyse des Données et Reporting

- Suivre et analyser les indicateurs clés de fiabilité :
- MTBF (Temps Moyen Entre Pannes)
- MTTR (Temps Moyen de Réparation)
- Disponibilité et indices de fiabilité des actifs
- Suivre les indicateurs de gestion du travail :
- Conformité au planning
- Pourcentage d'heures planifiées
- Pourcentage du nombre de travaux planifiés
- Utiliser les systèmes GMAO (SAP et AMT) pour le suivi des pannes, ordres de travail et efficacité de la maintenance.

Ingénierie et Support Technique

- Fournir un appui fiabilité lors de la conception, installation, mise en service et modification des équipements.
- Examiner les spécifications techniques et la documentation fournisseurs.
- Soutenir le diagnostic et la résolution des pannes complexes.
- Participer aux processus de gestion du changement (MOC).

Leadership et Amélioration Continue

- Encadrer et accompagner les ingénieurs fiabilité et maintenance juniors.
- Promouvoir les meilleures pratiques en ingénierie de la fiabilité.
- Piloter des projets d'amélioration continue et des équipes transverses.
- Développer et faire appliquer les standards, procédures et bonnes pratiques en fiabilité.

Planification et Ordonnancement

HEAD OFFICE – SIÈGE SOCIAL
Usines de Luilu, Commune de Dilala , Kolwezi – Lualaba
+243 (0) 991 00 19 09 | generalmanager@katangamining.com

CD/KZI/RCCM/14-B-020 - ID. NAT 14-B0500-N45597Q
NIF: A0701041Q | CAPITAL SOCIAL: 100.000.480 USD
KCC-LTR-100, REV-11

LUBUMBASHI OFFICE - BUREAU
N°101, Route du Golf, Quartier Golf, Commune de Lubumbashi,
Lubumbashi - Haut-Katanga | +243 (0) 972 02 01 00

- Piloter la planification, l'ordonnancement et le budget de maintenance des installations fixes, mobiles et électriques.
- Aligner l'execution de la maintenance avec les objectifs de production et les arrêts planifies.
- Assurer une gestion efficace des ressources, du backlog et de la disponibilite des equipements.
- Réduire les gaspillages et les reprises grâce à une planification rigoureuse.
- Garantir l'exactitude des donnees SAP et la gestion efficace des pieces.
- Maintenir la conformité réglementaire et soutenir l'amélioration continue par l'analyse des donnees.

Excellence Technique

- Diriger l'equipe de planification de la maintenance souterraine pour des résultats sûrs et fiables.
- Collaborer étroitement avec les operations et les responsables budgetaires.
- Garantir la conformite aux plannings, la qualite des travaux et les actions correctives.
- Déployer des strategies de maintenance predictive et de surveillance conditionnelle.
- Optimiser la maintenance preventive et la performance du cycle de vie des actifs.
- Maintenir l'exactitude des donnees techniques dans SAP.

Exigences du poste

Qualifications et expérience

- Minimum 5 à 7 ans d'experience en ingénierie de fiabilité, maintenance ou gestion des actifs.
- Diplôme universitaire en Génie mecanique, Génie électrique, Génie de la fiabilité ou autre domaine connexe
- Maitrise des normes et procedures de fiabilité.
- Experience avérée en fiabilite de la maintenance et en encadrement d'ingénieurs fiabilité.
- Expertise technique dans au moins un des domaines suivants :
- Maintenance des equipements mobiles
- Maintenance électrique
- Maintenance des installations fixes

Attitudes / Comportements.

- Faire preuve d'un leadership exemplaire et promouvoir une culture d'amélioration continue.
- Démontrer un esprit d'analyse et de résolution des problemes fondé sur les donnees.
- Être capable de prendre des decisions éclairées dans un environnement opérationnel exigeant.
- Faire preuve de rigueur, d'organisation et d'un sens élevé des responsabilites.
- Adopter une communication claire, professionnelle et favoriser une collaboration efficace avec les équipes.

Pour postuler :

- **Candidat interne**

- Accedez à l'intranet en suivant les étapes ci-dessous.
- Accedez à l'onglet application et cliquez sur **Copper People System-HR.**
- Accedez à la **section Accueil** et cliquez sur **Carrières,** puis choisissez votre langue preferee.
- Cliquez ensuite sur **Offres d'emploi disponibles.**
- Selectionnez **Kamoto Copper Company SA.**
- Enfin, choisissez l'offre d'emploi qui vous interesse, puis cliquez sur **Postuler.**
- Si vous rencontrez des difficultés techniques, veuillez signaler tout probleme rencontré sur le site Web des carrieres à : recruitment.issues@kamotocopper.com

- **Candidat externe**

- Visitez-nous sur : **www.kamotocoppercompany.com/en/careers**
- Faites defiler la page Carrieres jusqu'à la section Opportunités de carrière et cliquez sur **Opportunités actuelles.**
- Si vous n'avez pas encore de compte, veuillez d'abord en creer un et conserver votre nom d'utilisateur et votre mot de passe en lieu sûr.

HEAD OFFICE - SIÈGE SOCIAL
Usines de Lulu, Commune de Dilala , Kolwezi - Lualaba
+243 (0) 991 00 19 09 | generalmanager@katangamining.com

CD/KZI/RCCM/14-B-020 - ID. NAT. 14-B0500-N45597Q
NIF: A0701041Q | CAPITAL SOCIAL: 100,009,480 USD
KCC-LTR-100, REV-11

LUBUMBASHI OFFICE - BUREAU
N°101, Route du Golf, Quartier Golf, Commune de Lubumbashi,
Lubumbashi - Haut-Katanga | +243 (0) 972 02 01 00

- Pour tout probleme technique sur le site carrieres ou pour toute réclamation, veuillez contacter : recruitment.issues@kamotocopper.com

IMPORTANT :

- **Seules les candidatures soumises via le site Carrières de KCC seront prises en compte. Les candidatures envoyées par courriel ne seront pas considérées.**
- **Dans le cadre de ce recrutement, chaque candidat est tenu de se procurer sa carte de demandeur d'emploi, auprès de l'ONEM.**
- **Seules les candidatures répondant aux critères requis seront examinées.**
- **En soumettant votre candidature, vous autorisez Kamoto Copper Company SA (KCC) à traiter vos informations personnelles dans le cadre du processus de recrutement, y compris à les partager avec les parties prenantes impliquées et à effectuer les vérifications nécessaires (académiques, professionnelles et de références).**
- **Les candidatures reçues seront conservées dans la base de données de la Société pour une durée de six (6) mois.**

EGALITE DES CHANCES, CONFORMITE ET ETHIQUE PROFESSIONNELLE :

KCC n'accepte pas les candidatures de personnes âgées de moins de dix-huit (18) ans. Conformément à l'article 1 du Code du travail de la République démocratique du Congo, KCC SA reçoit toutes les candidatures sans distinction ni discrimination. Toutefois, dans le cadre de son programme d'égalité des chances, de diversité, d'équité et d'inclusion, les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Conformément à notre Politique de conformité et à notre Code de conduite, KCC, ses représentants et ses employés ne perçoivent aucune rémunération ni aucun avantage de quelque nature que ce soit à aucune étape du processus de recrutement (dépôt de candidature, traitement des candidatures, tests et entretiens d'embauche, examens médicaux d'embauche, intégration, etc.). Les contrevenants s'exposent à des poursuites judiciaires.

Tout acte ou tentative de corruption doit être signalé via les canaux du programme « Raising Concerns » du groupe Glencore. Veuillez scanner le code QR ci-contre pour accéder directement aux canaux de signalement :

Par ailleurs, KCC SA s'engage à garantir un processus de recrutement transparent, juste et équitable et ne tolère donc aucune ingérence ni intervention dans son processus. Tout manquement à cette obligation entraînera la disqualification immédiate du candidat concerné.

Visa de l'Autorité

Fait à Kolwezi, le 16 juillet 2026

Pour KCC S.A

KAMOTO COPPER COMPANY · KOLWEZI
KAMOTO COPPER COMPANY S.A.
CD/KWZ/RCCM/14-B-020
ID.NAT 14-B500-N45597Q

HEAD OFFICE - SIÈGE SOCIAL
Usines de Luilu, Commune de Dilala , Kolwezi – Lualaba
+243 (0) 991 00 19 00 | generalmanager@katanganining.com

CD/KZI/RCCM/14-B-020 - ID. NAT. 14-B0500-N45597Q
NIF: A0701041Q | CAPITAL SOCIAL: 100,009,480 USD
KCC-LTR-100, REV-11

LUBUMBASHI OFFICE - BUREAU
N°101, Route du Golf, Quartier Golf, Commune de Lubumbashi,
Lubumbashi - Haut-Katanga | +243 (0) 972 02 01 00